



Viver e Aprender²⁰⁰⁰

EDIÇÃO 70 - ANO 12

AGOSTO 2013

EM DESTAQUE:

- RELATÓRIO SEMESTRAL - 1.º SEMESTRE DE 2013

Pág. 2

NESTA EDIÇÃO

Editorial	2
Destaque	2-4
Notícias	5-7
Projetos de formação em execução	8-9
Mercado de Trabalho	10-11
Gabinete Psicossocial	12
Clínica Social	13-14
Ações a Decorrer	15-16
Inscrições	17
Donativos e Contribuições	18-19
Ficha Técnica	20

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO SEMESTRAL 1.º Semestre de 2013



DOADOR DO MÊS

Chipshop, Informática e Formação Lda.

 chipshop

Peso da Régua
Rua Custódio José Vieira
(Antiga rua das Vareiras)
Telef. 254324614
chipshop@chipshop.pt

Siga-nos em
[f/chipshop.pt](https://www.facebook.com/chipshop.pt)



**INSCRIÇÕES
ABERTAS**



Formação Pedagógica Inicial de
Formadores
Obtenção do CCP

LOCAL: AAUTAD

**DATA DE INÍCIO:
07/10/2013**



O mês de agosto é o mês de férias da maior parte dos clientes da A2000, pelo que para os Técnicos é um bom mês para colocar as burocracias em ordem, por isso foi neste mês que se finalizou o Relatório Semestral. Cada Chefe de Projeto compila os seus dados que depois são integrados num documento único que espelha todo o funcionamento da A2000.

A compilação dos dados é um momento de análise e reflexão sobre o trabalho desenvolvido. Como poderão ler no respetivo artigo desta Newsletter os resultados foram positivos, relativamente às ações executadas, mas ocorreram algumas situações lamentáveis que prejudicaram a execução dos serviços, mas principalmente a comunidade. Elas foram o incumprimento das parcerias por parte da Freguesia de Medrões e da Câmara Municipal de Sta. Marta de Penaguião.

Também o facto de a Câmara Municipal não ter aceite as condições da negociação sobre a Titularidade de dois lotes na Zona Oficial, facto que impediu a aprovação da candidatura ao PRODER para construção de instalações, foi algo que marcará a A2000 profundamente, pois toda a sua capacidade de crescimento fica limitada pela falta de instalações com as condições adequadas. Atrevemo-nos a dizer que não existiu uma visão da liderança do município.

Mas, são as adversidades que nos tornam fortes.

Quando a A2000 nasceu não tinha nem uma caneta, hoje tem património e trabalho feito, terreno desbravado e um futuro aberto, portanto não será o pessimismo que nos derrotará. A nossa força de acreditar é mais forte e contamos, por isso, com mentalidades mais abertas e flexíveis para o futuro.

A A2000 tem desenvolvido o seu trabalho de acordo com a sua missão e sempre na senda de satisfazer as necessidades daqueles que mais precisam, oriundos da comunidade em que está inserida, apesar de viver numa linha de trapézio financeiramente instável, pois depende fundamentalmente de financiadores que nem sempre são sensíveis aos diagnósticos locais.

Sabemos que o medo é a melhor forma de prevenção e autoproteção, pois aqueles que não têm medo arriscam, sem noção do perigo. Por isso, não vamos dizer que não temos receio do futuro, mas isso não nos paralisa nem nos impede de sonhar, inovar e planejar projetos para este 2º semestre e para o novo ano de 2014, onde nos encontraremos, para contar os agostos!

Marina Teixeira, Diretora Técnica

EM DESTAQUE

RELATÓRIO SEMESTRAL - 1.º SEMESTRE DE 2013



O Relatório Semestral de 2013 é a ferramenta que, no geral, compila a taxa de execução de todas as ações previstas para 2013 e a sua taxa de concretização no 1º semestre; indica-nos também quais os desvios e quais as ações corretivas a tomar.

O Programa de Ação e Orçamento para o ano de 2013, elaborado de forma a concretizar as ações do Plano Estratégico, comporta também os objetivos que respondem aos indicadores dos 15 processos do Manual de Qualidade, de modo a que o desenvolvimento das ações seja coerente e cumpra, com rigor, os procedimentos daqueles 15 processos. Por isso, o Programa de Ação e Orçamento comporta 216 objetivos, mas neste semestre trabalharam-se 114, pois alguns apenas se executam uma vez no final do ano. Destes 114, foram executados tal como o previsto 96 e 2 concretizaram-se numa percentagem muito

próxima do previsto (com diferença de 2%) e 16 não se concretizaram na percentagem desejada. Assim, a taxa de execução do Programa de Ação e Orçamento, no 1.º Semestre/2013, foi de 83%.

Serviço a serviço, o Relatório Semestral apresenta a sua monitorização e resultados obtidos:

SERVIÇOS FORMATIVOS

Tipologia 2.3 – Formações Modulares Certificadas (POPH) - envolveu 7 áreas formativas, as quais abrangeram 36 UFCD's, tendo abrangido 646 formandos que concretizaram um volume de 25312 horas.

(Continua pág.3)

RELATÓRIO SEMESTRAL - 1.º SEMESTRE DE 2013

(Continuação da pág. 2)

Tipologia 6.2 – Qualificação de pessoas com deficiência ou incapacidade (POPH) - envolveu uma área formativa, ministrada a 40 formandos que concretizaram um volume de 23147 horas.

Formação não Financiada – Formação Pedagógica Inicial de Formadores - envolveu 24 formandos e concretizou um volume de 2241 horas.

A candidatura da Tipologia 3.1.2 – Programa de Formação-Ação para Entidades da Economia Social (POPH) – não foi aprovada.

Estabeleceram-se 47 parcerias para concretizar plenamente os objetivos da formação.

A taxa de concretização física, destes serviços, rondou os 98,68%, e em termos financeiros os 89%.

SERVIÇOS NÃO FORMATIVOS

Gabinete Psicossocial (GPS) envolveu: atendimento e intervenção psicossocial para famílias e indivíduos; Oficina dos Sorrisos para 10 pessoas com deficiência grave; Espaços de Convívio em 4 freguesias (Medrões, S. João de Lobrigos, Sever, S. Miguel de Lobrigos) com ações diversas para 63 idosos e 8 desempregados; realização de Workshops para a comunidade.

Saliente-se: Não foi efetuada a ação Férias Ativas para crianças e jovens e o Espaço de Convívio de Medrões foi interrompido por falta de cumprimento dos protocolos pelos parceiros, respetivamente pela Câmara Municipal de Sta. Marta de Penaguião e Freguesia de Medrões.

Intervenção Precoce na Infância (IPI) para 30 crianças dos 0 aos 6 anos de idade, concretizou todas as atividades previstas, inclusive a A2000 disponibilizou à Equipa Local de Intervenção uma Terapeuta da Fala, não prevista no acordo de cooperação.

Centro de Recursos para a Inclusão Profissional (CRIP) que envolveu 3 serviços, mas só dois é que tiveram clientes: Informação, avaliação, e orientação para a Qualificação Emprego (IAOQE); Apoio à Colocação (AC) - num total de 12.

Previu-se o início do funcionamento do CRIP em janeiro, mas o IAOQE só foi aprovado em Março, e o Apoio À Colocação e o Apoio Pós Colocação só foram aprovados em Abril, mas este último não teve clientes.

Clínica Social (CS) - não estava prevista no Programa de Ação e Orçamento, foi uma inovação, pois presta serviços de Terapia da Fala, Ocupacional, Fisioterapia, Psicologia e Massagens a custos muito baixos, conforme o rendimento dos agregados familiares. Ainda está com as dificuldades de arranque inerentes a tudo que é novo.

Tipologia 7.2 – Planos para a Igualdade (POPH) “Caminhar na Igualdade” – não foi aprovada.

Tipologia 7.7 – Projetos de Intervenção no combate à Violência de Género (POPH) - “Novo Norte” (POPH) – não foi aprovada.

Medida 3.2 Melhoria da Qualidade de Vida do PRODER – Ação 3.2.2 Serviços Básicos para a População Rural para Construção de Instalações para a A2000 também não foi aprovada por falta da titularidade dos 2 lotes na Zona Oficial de Sta. Marta de Penaguião, devido ao incumprimento por parte da Câmara Municipal em relação ao “prometido” em todas as negociações com a A2000.

No âmbito dos serviços não formativos estabeleceram-se 8 parcerias, fundamentais para a concretização plena dos objetivos da formação.

A taxa de concretização física, destes serviços, rondou os 77,3%, e em termos financeiros os 75,8%.

As taxas de concretização nos serviços não formativos foram influenciadas pelo facto de o CRIP ter iniciado mais tarde e não ter o encaminhamento do número de clientes esperado e pelo facto da Clínica Social, não estar prevista e ainda não ter a atividade desejada.

Os “Recursos Humanos” envolvidos, na totalidade dos serviços, foram 36 pessoas com vínculo contratual, 5 estagiários e 3 pessoas com a Medida de Emprego “Contrato de Emprego Inserção”.

(Continua pág.4)

RELATÓRIO SEMESTRAL - 1.º SEMESTRE DE 2013

(Continuação da pág. 3)

A execução de todos os serviços envolveu não só a sede da A2000, mas também instalações em 8 locais (A2000 e S. João de Lobrigos – em Sta. Marta de Penaguião; Vila Jusã, Oliveira e S. Nicolau – em Mesão Frio; Vilarandelo e Vassal - em Valpaços ; Sabrosa).

Ao nível da “Inovação” iniciaram-se 3 novos serviços: Centro de Recursos para a Inclusão Profissional (CRIP); Formação Não Financiada (FNF); e a Clínica Social (CS).

Quanto aos **Recursos Humanos**, a A2000, nos anos transatos teve alguma dificuldade de tempo para ministrar formação internamente aos seus colaboradores, neste semestre contratou um formador externo para ministrar formação aos colaboradores, o que foi também uma inovação.

Relativamente à **“Monitorização do Sistema de Gestão da Qualidade” onde é avaliado:** o Plano de Qualidade, o grau de concretização dos processos do Manual de Qualidade e, conseqüentemente, é verificado o nível de aplicação dos Princípios do EQUASS e da ISO9001, verificou-se que os indicadores dos princípios mais trabalhados foram alcançados. Porém, há princípios cujos indicadores ainda não foram medidos, pois tal só ocorre no 2º semestre.

Saliente-se que a A2000 renovou, neste semestre, a Certificação de Qualidade EQUASS e está a viver o seu primeiro ano de certificação pelo sistema ISO9001: 2008, encontrando-se em apreciação a sua candidatura à Cerificação DGERT.

Este Relatório Semestral encontra-se disponível no site da A2000, onde poderá também verificar o Balanço e a Demonstração de Resultados por Naturezas, ambos à data de 30 de junho de 2013. Em resumo, estes dois documentos revelam um resultado líquido do exercício no montante de €4.926,70 - registou-se uma despesa de € 325 583,24 face à receita obtida, no valor de € 330 509,94 - (saliente-se que no 1º semestre de 2012 o saldo foi negativo no valor de € -5.662,22), sendo por isso um indicador positivo para o 2º semestre.

Relativamente ao volume de negócios, embora substancialmente melhor do que no período homólogo de 2012, está abaixo do previsto no Programa de Ação e Orçamento para 2013, devido fundamentalmente à não aprovação de algumas candidaturas.

Em conclusão, a análise financeira permite antever que o exercício de 2013, se não ocorrer nenhuma situação extraordinária, apresentará um resultado líquido do exercício, positivo. Quanto à execução física também se prevê que cumpra as metas, apenas o Centro de Recursos para a Inclusão Profissional poderá ficar aquém, pois o encaminhamento dos clientes não depende exclusivamente da A2000.

Em suma, neste semestre detetaram-se alguns constrangimentos, eles foram:

- Na tipologia 2.3 os formandos queixaram-se de não saber a data certa em que recebem os subsídios de alimentação.
- Na Formação Não Financiada os formandos queixaram-se do tamanho da sala e da qualidade da câmara digital (esta queixa apenas no 1º curso, depois foi aumentado o cartão de memória).
- No Gabinete Psicossocial os parceiros Câmara Municipal e Medrões não cumpriram o protocolo.
- No Centro de Recursos para a Inclusão Profissional ocorreu um longo atraso nas notificações de aprovação das candidaturas, e o Centro de Emprego também demora a encaminhar os clientes.
- A Clínica Social tem poucos clientes externos.
- Os colaboradores da A2000 dispõe de pouco tempo para investir em formação interna e reuniões de motivação.
- Dificuldade de acesso ao disco de rede por parte dos colaboradores, devido a falhas frequentes.

Todos estes constrangimentos são registados em Plano de Qualidade para se proceder às melhorias necessárias, as quais serão implementadas até ao final de 2013.

Marina Teixeira, Diretora Técnica



Noite de Fados

com o Grupo de Fados
"À Beira Douro"

Guitarra - António

Viola - António Silvino

Voz (Fados de Coimbra) - José Miguel

Voz (Fados de Lisboa) - Vítor Sousa

Sábado, 21 de Setembro | 21h30

Auditório Municipal

Santa Marta de Penaguião

Concerto de beneficência

Entrada - 2 sorrisos

Todas as receitas revertem a favor da
Associação 2000 de Apoio ao Desenvolvimento - A2000

Contamos com a sua presença...



CENTRO DE RECURSOS PARA A INCLUSÃO PROFISSIONAL - CRIP

Na senda do cumprimento dos seus objetivos estatutários a A2000 desenvolve desde Março de 2013 um novo serviço - Centro de Recursos para a Inclusão Profissional com o intuito de integrar ao nível socioprofissional jovens e adultos com deficiência ou incapacidade que, evidenciando capacidades produtivas, têm dificuldade de inserção no mercado de trabalho.

Este novo serviço, desenvolvido em estreita colaboração com o Centro de Emprego de Vila Real, dispõe de 3 ações: Informação, Avaliação e Orientação para a Qualificação e o Emprego - IAOQE (avalia e apoia na tomada de decisões vocacionais); Apoio à Colocação - AC (promove a inserção no mercado de trabalho); e Apoio Pós-Colocação - APC (auxilia na manutenção do emprego e na progressão de carreira).

No primeiro semestre do ano de 2013, foram sinalizadas pelo Centro de Emprego de Vila Real e acompanhadas pela Equipa Técnica do CRIP (Psicóloga, Terapeuta Ocupacional e Técnica de Serviço Social e Acompanhamento) 12 pessoas com deficiência ou incapacidade. Durante este ano a A2000 previu-se acompanhar cerca de 80 pessoas neste novo serviço, tendo vindo a investir na divulgação aos diferentes parceiros sociais.

Estamos ainda longe do objetivo traçado no Plano de Ação mas trata-se do 1.º ano e o projeto iniciou-se apenas em Março de 2013.

Ana Antunes, Psicóloga

FORMAÇÃO DE FORMADORES EM MIRANDELA



No dia 7 de Agosto terminou a 3.ª ação de Formação Pedagógica Inicial de Formadores ministrada pela Associação 2000 de Apoio ao Desenvolvimento – A2000, no ano de 2013.

Esta ação decorreu em parceria com a empresa Prioridade Definida, em Mirandela, e foi frequentada por 10 formandos que, após 90 horas de formação, desenvolveram competências pedagógicas para exercer a função de formador(a).

O feedback dos formandos sobre o decurso da formação foi bastante positivo, o grupo demonstrou-se muito interessado e disponível para adquirir novos conhecimentos. Além disso, estabeleceram-se relações de amizade e cumplicidade entre todos, formandos e formadores.

A próxima ação de Formação Pedagógica Inicial de Formadores será ministrada em parceria com a Associação Académica da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (AAUTAD) e terá início a 7 de Outubro de 2013, nas instalações da AAUTAD.

Sofia Pereira, Formadora

I TORNEIO DE FUTEBOL DE 5

Decorreu nos dias 3 e 4 de agosto o **I Torneio de Futebol de 5**, no polivalente de S. João de Lobrigos, promovido pela Associação 2000 de Apoio ao Desenvolvimento – A2000.

O torneio contou com a participação de 5 equipas: Adega Regional Beça; Alvinegros; Durienses; C.C.D. Sta. Marta de Penaguião; A.C. Milanos, que durante os 10 jogos demonstraram desportivismo, jogando de forma descontraída e animada.

As equipas demonstraram *Fair Play*, mostrando-se sempre empenhados em disputar os jogos e cumprindo as regras.

O prémio de jogo foi 100€ e taça para 1º lugar; foram, igualmente, oferecidos troféus ao 2º e 3º classificados, bem como, um troféu para o melhor marcador do torneio.

(Continua pág.7)

I TORNEIO DE FUTEBOL DE 5

(Continuação da pág. 6)

No final, os resultados da competição foram os seguintes:

1º Lugar - Adegas Regional Beça; **2º Lugar** – A.C. Milanos; **3º Lugar** – Alvinegros; **Melhor Marcador** – Eder Cardoso dos Alvinegros.

Este evento só foi possível graças a todos aqueles que de alguma forma ajudaram na organização do torneio: Agrupamento de Escolas de Sta. Marta de Penaguião, emprestou as bolas e os coletes; o Sr. Escalreira, que arbitrou gentilmente todos os jogos do torneio; Câmara Municipal de Santa Marta de Penaguião, que ofereceu os troféus (2º, 3º lugares e do melhor marcador) e o sistema de som; Junta de Freguesia de S. João de Lobrigos que cedeu as instalações necessárias para o funcionamento do torneio; Junta de Freguesia de S. Miguel de Lobrigos que doou 75€; Mini Preço de Santa Marta de Penaguião que ofereceu sumos; Papelaria Osnofa, doou 25€; Polisport 2 ofereceu a taça do 1º lugar; Real Clube de Penaguião que cedeu a arca frigorífica; Restaurante Santo António – Sta. Marta de Penaguião, ofereceu gentilmente os almoços ao árbitro; Sr. Agostinho Souto cedeu a luz elétrica; Sr. Ricardo Peixoto que ajudou em tudo o que lhe foi solicitado; Sr. Ricardo Pinto que ajudou nos contactos com algumas entidades; aos voluntários Armando Oliveira e Mónica Mendes que se mostraram sempre disponíveis para ajudar; aos colaboradores da A2000 (Aurora Gouveia, Daniel Santos, Fernando Rodrigues, Manuela Santos, Marina Teixeira e Nelma Coutinho) e, por fim, às equipas que participaram no torneio.

A todos a A2000 deixa o seu muito obrigado!

Com este torneio a A2000 conseguiu angariar fundos através do valor das inscrições das equipas e da venda de bebidas e alguns petiscos.

O torneio faz parte de uma série de eventos que a A2000 tem agendado para o ano de 2013. Estes eventos têm como objetivo angariar fundos para poder dar continuidade a um serviço da A2000 – “Oficina dos Sorrisos”, que apoia 10 pessoas com deficiência grave, sem qualquer tipo de subsídios.

Com estes eventos a A2000 pretende aliar momentos de lazer e diversão com o apoio aos projetos que desenvolve em prol das pessoas com maior fragilidade social.

Aurora Gouveia, Técnica da A2000



Equipa Vencedora
Adegas Regional Beça



2º Classificado – A.C. Milanos



3º Classificado - Alvinegros



Durienses



C.C.D. Sta. Marta de Penaguião

PROJETOS EM EXECUÇÃO – POPH

TIPOLOGIA 6.2 – CURSO DE ASSISTENTE FAMILIAR E DE APOIO À COMUNIDADE

DIREITOS HUMANOS

No âmbito da Área de Competência-Chave “Cidadania e Empregabilidade”, os formandos do curso 7 - Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade trabalharam os direitos humanos resultando, desta temática, o trabalho que se apresenta em seguida, realizado pelo formando Acácio Magalhães.

1 - Todos nascemos livres e iguais



2. Não discrimine



3. Direito à vida



4. Sem escravidão
5. Nenhuma tortura



6. Você tem direitos Não importa onde vá.
7. Nós somos todos iguais perante a lei.
8. Seus direitos humanos são protegidos por lei



9. Nenhuma Detenção desleal.
10. Direito a julgamento.
11. Estamos sempre inocentes até que provem o CONTRÁRIO



12. Direito à privacidade
13. Liberdade de movimento
14. O direito de procurar um lugar seguro para viver

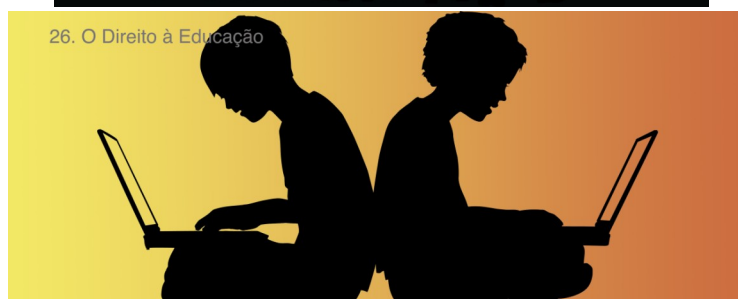
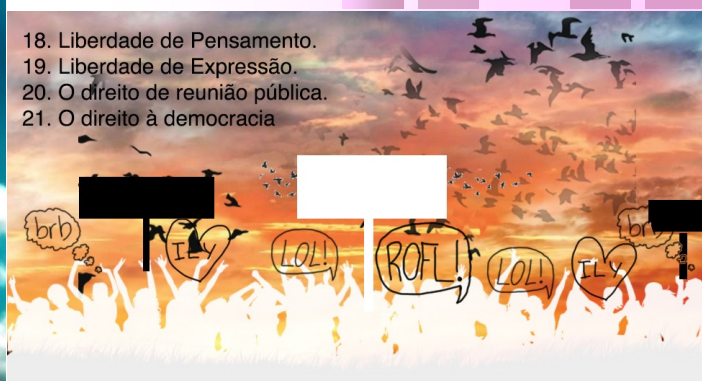


(Continua pág.9)

PROJETOS EM EXECUÇÃO – POPH

TIPOLOGIA 6.2 – CURSO DE ASSISTENTE FAMILIAR E DE APOIO À COMUNIDADE

(Continuação da pág. 8)



INTRODUÇÃO: Nesta edição do Viver e Aprender apresentamos uma vez mais o sucesso das integrações profissionais dos ex-formandos da A2000.

Relatamos a experiência de Paulo Garcia, antigo formando da A2000, que foi integrado no Super Vila Real, Supermercado, Lda. (Intermarché). Segue-se a entrevista realizada ao antigo formando e ao Sr. Hugo, Gerente e Supervisor do antigo formando, no Super Vila Real, Supermercado, Lda. (Intermarché).

O Super Vila Real, Supermercado, Lda. foi fundado no ano 2005, sendo uma empresa direcionada para a venda de produtos alimentares. Atualmente contam com uma equipa de mais de 50 colaboradores a trabalhar diariamente, e focam grande parte das suas compras nas empresas e produtores locais, para poderem ser cada vez mais ativos na dinamização da economia local.

O Paulo Garcia realizou Formação Prática em Contexto de Trabalho no Super Vila Real, Supermercado, Lda. no ano de 2011, tendo a empresa decidido fazer a sua integração profissional no final do seu percurso formativo em 2012.

Resumo da Experiência de Paulo Garcia

Paulo Garcia, foi formando na Associação 2000 de Apoio ao Desenvolvimento – A2000 tendo ficado integrado profissionalmente, no final do seu percurso formativo, no Super Vila Real, Supermercado, Lda. (Intermarché).

Questionado sobre o seu percurso na A2000 o Paulo Garcia explicou que o curso frequentado foi dividido pela formação em sala e pela Formação Prática em Contexto de Trabalho (FPCT), no Super Vila Real, Supermercado, Lda. Após o término da formação, e visto ter avaliação positiva decorrente da mesma, os responsáveis da empresa decidiram integrá-lo na equipa de trabalho. Assim o Paulo Garcia exerce a função de repositor de mercadorias.

Quanto à importância que a A2000 teve no desenvolvimento da sua formação pessoal e profissional, o Paulo Garcia considera que a A2000 teve um papel muito importante na sua vida, visto que aprendeu coisas novas e que foi graças aos técnicos da A2000 e aos responsáveis da empresa que conseguiu integrar-se no mercado de trabalho.

Questionado sobre as mudanças que ocorreram na sua vida com a sua inserção no mercado de trabalho, referiu que adquiriu autonomia financeira, pode comprar tudo aquilo que quiser, sente-se realizado por ter conseguido ficar a trabalhar na empresa no final da FPCT e sente que se tornou uma pessoa mais importante.

Sobre as recordações que guarda da sua passagem pela A2000, disse que são muito boas, criou novos amigos e por fim agradeceu a todos os técnicos da A2000 e aos responsáveis pela empresa Super Vila Real, Supermercado, Lda. (Intermarché) por estarem sempre disponíveis para o ajudar em todos os momentos da sua vida.



Paulo Garcia

Questionário realizado à Entidade Integradora

Entidade: Super Vila Real, Supermercado, Lda. (Intermarché) - Sr. Hugo

Concelho - Vila Real

1 - Qual é na sua opinião, a importância da A2000 para o desenvolvimento deste público-alvo?

R: É muito importante, porque é graças aos técnicos da A2000 que os formandos se conseguem inserir no mercado de trabalho, os apoios do estado são importantes, porém se não fosse todo o trabalho desenvolvido pelos colaboradores da A2000 todos estes apoios eram ineficazes, porque são os técnicos da A2000 que colocam estas pessoas nas empresas, fazem um acompanhamento mensal extraordinário, ajudam a que os formandos desenvolvam novas competências profissionais, ajudam a resolver os seus problemas pessoais, etc..., é de louvar todo o trabalho desenvolvido pela vossa instituição.

2 - Que expectativas tinha do formando quando iniciou o estágio no Super Vila Real, Supermercado, Lda.?

R: Numa fase inicial o grande objetivo era ajudar e também colaborar para que uma pessoa com diferentes características se conseguisse inserir na sociedade e no mercado de trabalho, com o tempo foi adquirindo novas aprendizagens e nós conseguimos extrair todas as suas mais-valias profissionais (cit. Sr. Hugo “Conhecemos a pessoa, adaptamo-nos a ela e depois rentabilizamos todo o seu trabalho”).

3 - Pelo que pôde observar, que mudanças se efetuaram na vida do formando ao longo da Formação Prática em Contexto de Trabalho e com a sua contratação?

R: O Paulo teve outra atitude perante a vida, teve um crescimento a nível pessoal, ganhou responsabilidade, melhorou o seu relacionamento com as restantes pessoas, está mais comunicativo, adquiriu estabilidade financeira e adquiriu novas competências profissionais que se tornaram uma mais-valia para a empresa.

4 - Considera esta experiência uma mais-valia para a sua empresa?

R: Esta experiência fortaleceu os laços de todo o grupo de trabalho, beneficiou todos os colaboradores da empresa, pois aprenderam de certo modo a lidar com a diferença e com um acompanhamento certo o Paulo tornou-se um bom profissional. Para a empresa também foi muito gratificante ver a sua evolução profissional e ter contribuído para que todos estes resultados fossem alcançados.

Daniel Santos,

Técnico de Acompanhamento e Inserção



Sr. Hugo - Gerente do Super Vila Real, Supermercado, Lda. (Intermarché)

O MÊS DE AGOSTO NA OFICINA DOS SORRISOS

Este ano, no mês de Agosto não tivemos férias. Nós ficamos muito contentes porque assim saímos de casa, divertimo-nos e aprendemos coisas novas.

Durante este mês nós fizemos muitas coisas. O Zé e o Joel fizeram anos e nós fizemos um bolo de coco e outro de chocolate para cantar os parabéns. Os bolos estavam bons e divertimo-nos muito.

Também fizemos este mês outras atividades como tapete de tapos e passar a ferro. Nós gostamos muito de fazer estes trabalhos. Este mês também vimos dois filmes. Os filmes foram giros e ainda comemos pipocas.

Outras vezes também fizemos ginástica e dança na Escola do Gundeiro. A ginástica faz-nos bem à saúde.

Ainda bem que este ano tivemos atividades este mês, gostamos muito!

Os Clientes da Oficina dos Sorrisos





CLÍNICA SOCIAL

A “Clínica Social” visa prestar serviços especializados de forma a melhorar a qualidade de vida das pessoas, contando para tal, com uma equipa multidisciplinar qualificada e especializada que desenvolve recursos que satisfaçam as necessidades e as aspirações individuais e/ou familiares.

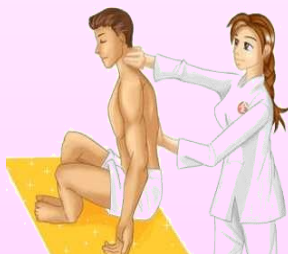
Inserida na missão da A2000 pretende abranger todas as pessoas em situação de vulnerabilidade social ou financeira que necessitem deste serviço.

Serviços:



Psicologia

Massagem



Fisioterapia

Terapia da fala

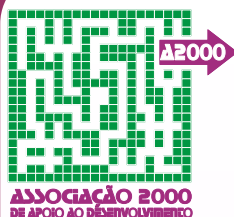


Terapia ocupacional

R. da Boavista, nº 22
(junto à rotunda dos Encabalados)
Sta. Marta de Penaguião

Telef:
935575880
254822046

Email:
clinica.social@a2000.pt
a2000@a2000.pt



TABELA

Especialidade	Consultas	Valor / Escalão	
		Escalão 1	Escalão 2
Psicologia	2ª Consulta e Seguintes	6€	8€
Terapia da Fala			
Fisioterapia			
Terapia Ocupacional			
Massagem de Relaxamento	2ª Consulta e Seguintes	8€	10€

	Escalões	
	1	2
Escalão do abono	A	B e C
Escalão de IRS	Inferior a 7.000€	Superior a 7.000€
Per capita	Inferior a 100€	Superior a 100€
Beneficiários RSI	Qualquer prestação	-
A2000	Sócios, Clientes, Colaboradores	Não Sócios

Consultas a partir de 6€!*

1ª sessão grátis!

* Valor das consultas é calculado em função dos rendimentos comprovados pelo IRS.



GABINETE PSICOSSOCIAL (GPS)

Com este serviço a A2000 presta apoio Psicossocial a famílias e indivíduos, designadamente serviços na área formativa e ocupacional contribuindo para o desenvolvimento de competências ao nível dos Saber-Ser, Saber-Fazer e Saber-Aprender, com objetivo último de aumentar a inserção social e/ou profissional.

O Serviço está em execução desde maio de 2010 e, ao nível operacional, atualmente desenvolve-se em parceria com 3 Freguesias do Concelho (Sever, São Miguel de Lobrigos e São João de Lobrigos) que reúnem forças no sentido de intervir preventivamente e colaborar na criação de respostas integradas ao nível familiar, ocupacional, social e profissional.

O Serviço não tem qualquer financiamento estatal, pelo que a sua sustentabilidade está garantida por fundos da A2000 e das três freguesias acima nomeadas.



INTERVENÇÃO PRECOCE NA INFÂNCIA



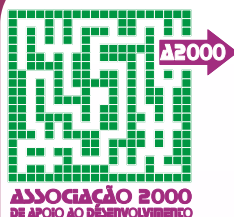
A Intervenção Precoce na Infância consiste num conjunto de medidas de apoio integrado centrado na criança e na família, incluindo ações de natureza preventiva e reabilitativa, designadamente no âmbito da educação, da saúde e da ação social.

A resposta social abrange 30 crianças dos 0 aos 6 anos, com alterações nas funções ou estruturas do corpo que limitam a participação nas atividades típicas para a respetiva idade e contexto social ou em risco grave de atraso de desenvolvimento, bem como as suas famílias.

A A2000, Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS), possui um Acordo de Cooperação com a Segurança Social representando-a na Equipa Local de Intervenção (ELI), da qual fazem parte, também, técnicos de outros dois Ministérios (Educação e Saúde).

Esta ELI abrange os concelhos de Santa Marta de Penaguião, Peso da Régua, Mesão Frio e Mondim de Basto.





POPH – PROGRAMA OPERACIONAL POTENCIAL HUMANO

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO 2.3 - FORMAÇÕES MODULARES CERTIFICADAS – REGIME PÓS-LABORAL

A formação modular certificada visa a elevação dos níveis de qualificação profissional de empregados e/ou desempregados, cujas ações profissionais estão inseridas em percursos de nível básico e secundário e, através dela os formandos têm acesso a unidades de formação de curta duração (UFCD), cumuláveis, com vista à obtenção de uma qualificação profissional.

Este tipo de formação decorre em regime pós-laboral (geralmente entre as 20 e as 23 horas) e as áreas propostas resultaram de dados obtidos no levantamento de necessidades efetuado junto de clientes e entidades.

- Para consultar o cronograma, a localização das formações, bem como fazer a pré-inscrição basta aceder à nossa página - www.a2000.pt



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO 6.2 – QUALIFICAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA OU INCAPACIDADE – REGIME LABORAL

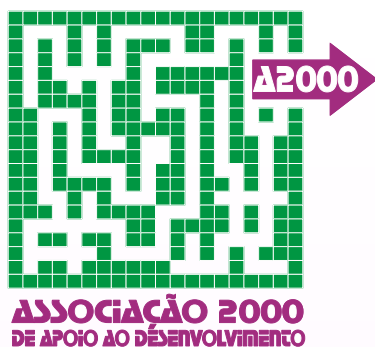
Formação Profissional e integração de pessoas com deficiências ou incapacidades

Esta é uma aposta clara na formação e integração de pessoas com deficiências ou incapacidades, desenvolvendo-se ações que visam a aquisição e o desenvolvimento de competências profissionais e escolares, com o claro objetivo de potenciar a sua empregabilidade.

As ações a decorrer são orientadas para o exercício de uma atividade profissional no mercado normal do trabalho.



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu



POPH – PROGRAMA OPERACIONAL POTENCIAL HUMANO

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO 2.3 – FORMAÇÕES MODULARES CERTIFICADAS – REGIME PÓS-LABORAL

- Cronograma e localização, veja em www.a2000.pt

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO 6.2 – QUALIFICAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA OU INCAPACIDADE – REGIME LABORAL

- Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade - Sta. Marta de Penaguião



Informações/ Inscrições

Sede da A2000

www.a2000.pt



DOADOR DO MÊS

Chipshop, Informática e Formação Lda.



Peso da Régua
Rua Custódio José Vieira
(Antiga rua das Vareiras)
Telef. 254324614
chipshop@chipshop.pt

Siga-nos em
f /chipshop.pt

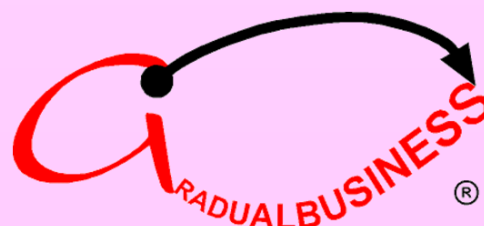


DOADORES



i9auto
automóveis

AVAL & RIGOR - UNIPESSOAL, Lda.
NIF: 508 808 448 | M.: Recta do Aeródromo
Zona Industrial | 5000-082 Vila Real
Tel.: 259 331 027 | E-mail: geral.i9auto@sapo.pt





AUTO F.V. CHAPA E PINTURA



Restaurante Sto. António



Ficha Técnica:

Edição: Mensal

Editor: Marina Teixeira

Coordenação: Sofia Pereira

Proprietário: A2000

Contribuinte N.º: 505 045 125

Morada: Av. 25 de Abril, nº39 - Santa Marta de Penaguião

Telefone: 254 822 046 Telemóvel: 935 575 882

Fax: 254 822 047

Página Web: www.a2000.pt

Email: a2000@a2000.pt

